



RÉSEAU MÉDICO-SOCIAL

EDITO

Aurevoir, Adieu, Bye-Bye, Ciao, tout le champ lexical n'y suffirait pas ! Nous ne regretterons pas 2020.

Au sein de RémésO difficile de trouver une structure qui n'a pas souffert de la situation liée à la crise de la covid-19. De nombreuses difficultés ont été mises en évidence. Nous espérons de tout cœur qu'après tout cela, quand viendra le temps de se retourner et d'analyser, RémésO pourra soutenir, mettre en projet, renforcer les liens entre les institutions de notre réseau, ...

Et comme notre tempérament n'est pas de nous lamenter, nous identifions aussi toutes les belles initiatives et attitudes qui ont émergé de ce désordre. Comment ne pas être admiratif de la ténacité et de la résilience dont vos structures ont fait preuve ? Comment ne pas être optimiste sur notre avenir devant l'engagement total des professionnels à répondre aux besoins des bénéficiaires tout en s'adaptant continuellement à l'évolution de la situation depuis plus de neuf mois.

Nous vous souhaitons pour 2021 de pouvoir continuer à capitaliser sur cette force qui anime chacune de vos structures et de retrouver toute la sérénité nécessaire pour l'orienter sur l'avenir et non plus uniquement sur l'instant.

Nous espérons que la période de fin d'année vous aura permis de vous ressourcer et de recouvrir tout votre dynamisme ainsi que de choyer vos proches.

Benoit Hallet, Président RémésO

FOCUS

Les formations RémésO - le retour de Séverine

Nous avons demandé à Séverine de nous donner son avis sur les formations organisées par RémésO auxquelles elle a participé. Voici ce qu'elle nous dit :

RémésO : "Peux-tu te présenter - pour quel service travailles-tu ?"

Séverine : "Je m'appelle Séverine et je travaille au service indemnités de la MC Namur depuis 8 ans."

RémésO : "Quelles sont les formations RémésO que tu as suivies ?"

Séverine : "J'ai suivi la formation « Gestion de l'agressivité » en 2019 et « Gestion du temps » en 2020."

RémésO : "Comment as-tu eu connaissance de l'existence de ces formations ?"

Séverine : "J'ai été informée de la formation sur l'agressivité par ma cheffe de service de l'époque. Depuis, je consulte régulièrement notre outil de formation en ligne pour m'informer des nouveautés."

RémésO : "Quelle-s est/sont celle-s qui t'a/ont le plus marquée-s ?"

Séverine : "Elles ont été toutes les deux très intéressantes. J'ai beaucoup appris. Les contenus et les intervenants étaient de très bonne qualité. Ça fait beaucoup de bien de lever un peu le nez du guidon en participant à ce genre de formation qui nous offre des outils très concrets, pertinents et variés."

RémésO : "Que penses-tu du fait que le public de la formation soit mixte (institutions différentes) ?"

Séverine : "J'ai beaucoup apprécié. C'est d'abord intéressant de connaître les institutions qui font partie de RémésO, c'est aussi très enrichissant d'avoir des échanges avec des collègues qui ont un travail vraiment différent du mien, qui ont une réalité très différente. Mais on se rend compte que ce que nous vivons dans notre travail a des liens, est semblable malgré nos différences."

RémésO : "Que dirais-tu à une/un collègue qui hésites à participer à une formation RémésO ?"

Séverine : "Vas-y fonce !"

N'hésitez pas à nous envoyer un mail à remeso.namur@mc.be pour recevoir notre catalogue de formation !



La nouvelle assurance complémentaire de la MC

2021 annonce l'arrivée de la nouvelle Assurance Complémentaire de la Mutualité Chrétienne. La MC fait un grand pas au 1er janvier 2021 en offrant à l'ensemble de ses affiliés les mêmes avantages sur l'ensemble du territoire francophone et germanophone, pour un même montant de cotisation : 12,50 €/mois.

[En savoir plus](#)



Handicap & Santé

Dans le champ de la promotion de la santé, le centre Handicap & Santé (ARAPH asbl) a fait le choix de favoriser l'accès à la santé en général, et l'accessibilité aux soins de santé en particulier, pour et avec les personnes en situation de handicap. Leur objectif est de fournir des outils, des programmes de sensibilisation, de formation tant aux usagers qu'aux professionnels de l'accueil et du soin.

Dans le cadre d'un projet rassemblant Handicap & Santé, Inclusion asbl et grâce à un financement de la coopérative CERA, ils travailleront en 2021 sur le développement d'outils autour de l'offre et la demande de soins des personnes en situation de handicap intellectuel. Ils œuvrent ainsi dans une double démarche avec :

Les usagers et leurs accompagnants, afin de réduire leur appréhension des prestations de soin ;

Les professionnels pour leur permettre d'améliorer l'accueil, l'accompagnement et la communication des personnes en situation de handicap intellectuel.

Une démarche devenue plus pertinente encore avec la crise sanitaire et promouvant des soins de santé accueillants et accompagnants !

[En savoir plus](#)



Investissement durable au domaine de Massembré

Le domaine de Massembré a récemment rénové un bâtiment de logement et de réunion. La dimension durable et faible en consommation d'énergie était le fil conducteur de cette rénovation. Le pavillon Durlot est maintenant équipé d'un système géothermique innovant ce qui rapproche le domaine de l'autonomie énergétique, grand objectif que se sont fixé les responsables.

[En savoir plus](#)

Du neuf chez Entranam

L'entreprise de Travail Adapté, Entranam, a récemment débuter les travaux de ses nouveaux bâtiments qui seront localisés à Fernelemont.

L'entreprise s'est aussi lancée dans la fabrication de masques spécifiques pour la lecture labiale.



[En savoir plus](#)



En savoir plus

OFFRES

Garde enfant malades GRATUIT pour les collègues du réseau Médico-Social de la Mutualité Chrétienne en cas de fermeture du milieu d'accueil.

Nous sommes tous fortement impactés par cette 2ème vague de la crise sanitaire liée au Covid 19. L'absence plus importante du personnel est, nous le savons, difficile à gérer et la présence de chacun est indispensable.

Actuellement, au sein d'ASD Namur, l'équipe de gardes enfants malades est moins sollicitée pour des prestations de gades d'enfants malades « classiques ». C'est pourquoi, ASD en profite pour vous soutenir en mettant à votre disposition gratuitement son équipe de puéricultrices en cas de fermeture du milieu d'accueil habituel de votre enfant (école, crèche, ...) afin de vous permettre d'aller travailler. Le service répondra aux demandes en fonction de ses disponibilités.

Les puéricultrices peuvent intervenir au domicile pour tout enfant entre 0 et 12 ans sur l'arrondissement de Namur et Philippeville. Elles travaillent tous les jours entre 8h et 17h30.

Si vous souhaitez introduire une demande ou de plus amples renseignements, veuillez prendre contact avec Madame Vincent durant les heures de bureau au **081/25 74 57**.

Accueil Extra-Scolaire - La récré

La récré Accueil Extra-scolaire est une Asbl qui fait partie de l'hôpital St Luc. Elle propose un accueil pour les enfants entre 2 ans et demi et 12 ans :

En période scolaire, la structure propose : un encadrement par du personnel qualifié, un accompagnement des devoirs, le ramassage scolaire dans plusieurs écoles de Namur.

En période de congés, la structure propose : des semaines à thèmes, des sorties sportives et culturelles, des activités créatives.

L'accueil est réalisé par des éducateurs/rices formés dans le secteur de l'enfance.

Infos et inscriptions : par mail (sylviane.pagnani@slbo.be) ou par téléphone (**081/20 97 82**).

Agenda



Formation - Gestion du deuil - 23/02/2021

Comprendre le deuil, accompagner la souffrance tout en écoutant ses propres émotions, voici le programme de la prochaine formation Réméso. L'objectif est de s'outiller pour faire face aux questions des travailleurs et/ou des proches.

Infos et inscription

Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur Réméso.

[Se désinscrire](#)

Envoyé par
 **sendinblue**

