Rapport d'activité 2024 de l'asbl Réméso

RÉMÉSO
RÉSEAU MÉDICO-SOCIAL

MUTUALITE CHRETIENNE

Le réseau médico-social namurois : bien plus qu'une boîte à outils !

Déclarer que nous vivons dans une société en profondes mutations est devenu, à juste titre, un lieu commun. Dans de nombreux domaines, y compris dans celui de la santé, l'impression dominante nous pousse à prendre la mesure de changements majeurs appelés à modifier nos modes de vie. Ce contexte, plein d'incertitudes et de questionnements, est tout naturellement anxiogène. Confrontés à cette instabilité, les individus et les institutions prennent conscience de leur insupportable fragilité et de leur dangereuse vulnérabilité. Pour rompre cette désagréable sensation et pour construire des perspectives plus enthousiasmantes, le chemin passe, à mon sens, par la convergence des ressources disponibles au sein d'un maillage relativement dense d'acteurs concernés par les mêmes défis.

Le Rémeso, notre réseau médico-social namurois, peut jouer ce rôle déterminant. Ce rapport d'activités illustre, en outre, les nombreuses actions qu'il est parvenu à mener durant l'exercice 2024. Notre réseau a offert à ses partenaires ses traditionnels lieux de rencontre développant des formations spécifiques à leurs métiers. Il s'est aussi consacré à approfondir la thématique, devenue fondamentale, de la transition écologique et de ses impacts sur la santé. Le défi climatique s'impose comme un enjeu majeur qui conditionnera la plupart des activités humaines du futur. Les membres de notre réseau l'ont bien compris et ont bien perçu que l'adaptation de leurs pratiques gagnerait à une réflexion commune. Pour aider à mener cette dernière, Réméso a souhaité agir et poser les jalons d'une politique de santé durable.

S'appuyant sur les initiatives émanant du territoire namurois, notre réseau médico-social a aussi décidé de soutenir les projets innovants susceptibles de mettre en œuvre des réponses nouvelles et idoines aux défis de demain. Pour mieux adapter les outils financiers disponibles aux besoins exprimés par les différents partenaires, la procédure d'attribution des subventions a été assouplie. Elle a été communiquée aux organes de direction des institutions formant notre réseau durant les mois écoulés. Elle a déjà permis la mise en œuvre d'actions concrètes en 2024. D'autres projets ont reçu des promesses d'intervention dès 2025. Nous sommes déterminés à soutenir le dynamisme de nos partenaires pour les années suivantes…

Notre parti pris est donc de considérer l'époque à venir comme un ensemble de risques et d'opportunités tout en percevant que nous disposons, au sein de notre réseau, des ressources et des énergies afin d'orienter nos actions à l'avantage de la santé de nos contemporains. Et pour clôturer cette introduction, je ne résiste pas à l'envie de vous partager cette maxime bien connue, mais toujours à propos, de l'empereur philosophe Marc Aurèle : "Donne-moi le courage d'accepter ce que je ne peux pas changer, la force de changer ce qui peut l'être et la sagesse de distinguer l'un de l'autre" !

Axel Thixon
Président de l'asbl Réméso

Pour aller plus loin : remeso.be

Vous lisez la version imprimée ?
Retrouvez la version en ligne sur remeso.be

Organisation de l'asbl

Les missions

La MC a délégué à l'asbl Réméso le développement des enjeux d'entrepreneuriat social au sein de la Province de Namur. Par ce biais, l'asbl Réméso a pour mission de gérer et développer le réseau médico-social régional. Dans ce cadre, elle en définit le périmètre, au sein du réseau, elle participe aux instances et au développement des activités des partenaires, veille au respect des valeurs mutualistes, encourage et soutient les initiatives/projets en cohérence avec la stratégie MC ainsi que les collaborations/synergies. Pour réaliser ces missions, l'asbl peut s'appuyer sur des volontaires dont elle gère l'attribution des mandats au sein des différentes structures, un patrimoine immobilier, du soutien financier et une équipe de professionnels.

L'équipe

Pour la gestion de l'asbl Réméso, Kathleen Boreux, administratrice-déléguée, peut compter sur une équipe dynamique connectée aux partenaires du réseau et leur réalité.

- Laureline Cassart orchestre les groupes de travail inter-institutions, formations aux partenaires, mise en projet sur des thématiques particulières, soutien aux projets des partenaires, conférences et colloques...
- Imane Bensalah gère l'organisation des instances, la gestion des mandats, le soutien aux mandataires et directions des partenaires...

Elles sont par ailleurs précieusement soutenues par des collègues MC qui apportent leur expertise spécifique en fonction des dossiers.

Imane Bensalah
Responsable médico-social et action locale
Administratrice

Kathleen Boreux
Directrice opérationnelle Pôle MC Namur
Administratrice déléguée

Céline Soudant
Chargée de projets communication

Laureline Cassart
Chargée de projets médico-social

Julie Kulaszewski
Staff administratif

François Dehut
Gestion des bâtiments

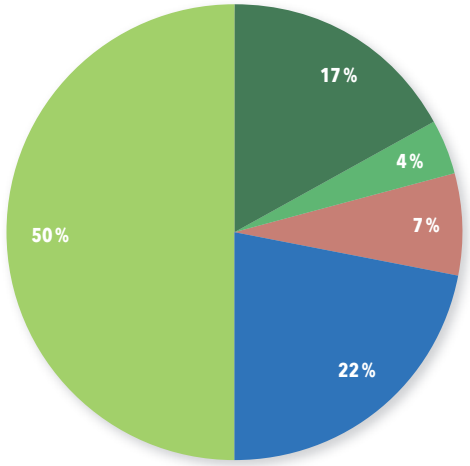
Laurence Vandeloise
Comptabilité

Jean-Baptiste Thonet
Gestion des bâtiments

L'asbl en chiffres

Répartition des charges de l'asbl Réméso en 2024.

- Soutien à des asbls du Réméso
- Frais de bâtiments
- Frais de fonctionnement de l'asbl
- Frais d'activités et projets
- Charges financières



La dynamique de réseau

Le réseau médico-social namurois est aujourd'hui composé de 35 institutions partenaires. Elles sont actives dans les secteurs des soins à domicile, des hôpitaux, des maisons de repos, du handicap, de l'enfance, de la santé mentale...

Ces partenaires font partie du réseau via la signature d'une charte et/ou via la représentation MC dans leurs instances de gestion.

Dans sa mission de dynamisation du réseau d'institutions partenaires, l'asbl Réméso offre une série de lieux qui permettent de créer du lien. Les partenaires ont l'occasion de se rencontrer, de réseauter mais aussi de s'alimenter sur des thématiques diverses via des groupes de travail, des conférences, des rencontres et d'autres évènements.

GT Gape

Missions

- Rassembler les responsables de structures d'accueil de la petite enfance
- Offrir un espace d'échange et de soutien
- Développer des projets en lien avec les besoins de ces structures

En 2024

Le GT s'est réuni trois fois avec pour objet l'évaluation du colloque sur "les nouvelles formes de parentalités" organisé en 2023, ainsi que sur les thématiques d'utilisation des **extérieurs**, des **compétences psycho-sociales** et des thématiques de **formation continue** des équipes d'accueil.

GT RH

Missions

- Rassembler les professionnels RH
- Établir le plan de formation Réméso
- Traiter des questions liées aux ressources humaines

En 2024

Le GT RH s'est réuni quatre fois pour piloter le **plan de formation Réméso** et pour échanger autour de la thématique de **l'accueil des nouveaux collaborateurs**.

Le GT a également démarré une réflexion sur la **situation RH sous tension** dans les institutions: absentéisme, turn-over, burn-out, pénurie, autant d'enjeux qui impactent les structures du réseau. La réflexion aboutira sur une mise en projet en 2025.

GT Autonomie

Missions

- Rassembler des institutions actives dans le secteur de la perte d'autonomie
- Développer une expertise commune autour de la perte d'autonomie
- Permettre une visibilité des services
- Optimaliser l'accessibilité de services en lien avec le maintien à domicile

En 2024

Le GT Autonomie s'est réuni quatre fois autour des missions et **offre de services** de chaque institution, des enjeux liés à **l'hospitalisation à domicile** et des enjeux de **santé des aînés**.

La dernière rencontre de l'année s'est déroulée à l'hôpital de jour gériatrique du site CHU UCL Namur – site Sainte Élisabeth. Ce moment a été l'occasion de présenter toute l'offre de service du réseau de partenaires sur la province de Namur et de découvrir l'activité de l'hôpital de jour gériatrique.

Coupole des directions

Missions

- Rassembler les directions des institutions
- Aborder et échanger autour de thèmes transversaux
- Se rencontrer, créer des synergies entre institutions

En 2024

Deux rencontres ont été organisées en 2024.
Une première en janvier sur la thématique "**Santé & Environnement**" sur le site hospitalier du CHU UCL Namur – Sainte Élisabeth. L'occasion pour les directions de s'informer sur les enjeux de la transition écologique dans le secteur et de présenter le projet "Biodiversité & Santé" soutenu en 2022/2023.
La deuxième rencontre a accueilli les directions partenaires sur le site de L'Atelier, Entreprise de Travail Adapté, autour de la présentation des nouvelles formes de **soutiens financiers** de l'asbl Réméso.

Rencontres des services sociaux

Missions

- Rassembler les travailleurs sociaux des institutions partenaires
- Les alimenter sur des thématiques spécifiques à leur fonction
- Créer des liens professionnels et améliorer les collaborations

En 2024

Une rencontre a été organisée pour informer les travailleurs sociaux des institutions partenaires sur la thématique des **Aidants Proches**.

L'évènement était organisé au Centre Sainte Barbe – maison de repos et de soins ACSOL à Seilles.

L'année 2024 en quelques chiffres :

- 14 rencontres dans les différents lieux (GT, coupole...)
- 136 participants
- 14 institutions différentes

Outre ces lieux structurels, Réméso développe une série d'actions et d'évènements rassembleurs permettant de créer du lien mais aussi d'alimenter ses partenaires sur certaines thématiques.

En 2024, nous avons organisé une conférence "Environnement & Santé : Le défi climatique dans le secteur médico-social" qui a rassemblé 23 participants.

Réméso a également ses propres outils de communication :

- Un site internet **remeso.be**
- Une newsletter alimentée par les institutions partenaires : en 2024, quatre newsletters ont été envoyées, avec des contributions d'une dizaine d'institutions différentes et qui ont touché en moyenne une centaine de personnes par édition.

Les partenaires

Atelier 85 ASBL

Les Arsouilles ASBL

FUNNY

rue Grandgagnage,16
5000 NAMUR

Centre d'Education Du Patient a.s.b.l.

am asbl

CHU UCL NAMUR

FAMILIA PHARMACIE CONSEIL

le blé en herbe
centre de planning et
de consultation familiale et conjugale

Carpe Diem ASBL

La Récré.

Institut Saint-Thomas de Villeneuve asbl

araph
Association de Recherche et d'Action en faveur des Personnes Handicapées

AIDE & SOINS A DOMICILE
Partenaire Mutualité chrétienne

QUALIAS
Bandagisterie - Orthopédie - Optique - Audition
Partenaire Mutualité chrétienne

SOLIVAL
Conseils en adaptation du domicile
Partenaire Mutualité chrétienne

VITATEL
Télé-assistance 24h/24
Partenaire Mutualité chrétienne

L'ATELIER
Votre partenaire en sous-traitance

CENTRES
PMS
PSYCHO-MÉDICO-SOCIAUX

SeLiNa
SERVICE DE SANTÉ MENTALE

SeLINa
PSE
Promotion
de la santé
à l'école

Crèche
DoRéMi
SeLINa PSE

Massembre

PATH

CPF
Ciney

Entranam

CAP
MOBILITÉ
NAMUR

ACSOL
Accueil & Solidarité
ASBL

Sambrilou asbl

itineris

Clinique Saint-Luc
Bouge

Les mandats et la représentation MC

L'asbl Réméso a également pour vocation de permettre à la MC Namur de participer de façon dynamique aux instances et au développement des activités de partenaires du réseau. Elle gère pour cela plusieurs dizaines de mandats au sein de différentes institutions, dans des assemblées générales, conseils d'administration voire bureaux journaliers...

La logique de militance est au cœur de l'investissement des volontaires ou professionnels MC au sein de ces différentes instances. Ces femmes et ces hommes représentent nos membres et notre organisation tout en soutenant et défendant le développement des institutions dans lesquelles ils siègent.

Ce subtil équilibre est permis par l'engagement de plus de 60 volontaires et de 116 mandats.

Institution	Professionnel MC	Volontaire MC
Aide & Soins à Domicile en Province de Namur	x	x
Accueil & Solidarité	x	x
Asbl Santé & Prévoyance	x	x
Qualias Namur – BW	x	x
Centrale d'achats Qualias	x	x
HMC by Qualias	x	x
Les Arsouilles	x	
Atelier 85	x	
Atelier	x	
Cap Mobilité Namur	x	
CHU	x	x
Entranam	x	x
La Récré	x	x
Le Blé en Herbe	x	
PMS Dinant	x	
Sambrilou	x	
Selina	x	
Selina PMS	x	x
Selina PSE	x	x
Selina SSM	x	
Familia EPC	x	

2024 est l'année de stabilisation après le renouvellement de nombreux mandats MC l'année précédente suite aux élections mutualistes. Les gouvernances dans lesquelles la MC est impliquée ont trouvé leur rythme de croisière.

L'accompagnement des mandataires s'est concrétisé avec une journée de formation portant sur les rôles et responsabilités des administrateurs. Les volontaires ont également pu découvrir la vision stratégique de la MC au niveau médico-social. Ce cadre précieux et attendu pour nos actions médico-sociales permet de clarifier nos lignes directrices. Au nombre de 10, elles déterminent les balises de tout engagement (mandat, soutien financier...) allant de l'accessibilité aux droits du patient en passant par l'innovation... Elles déterminent également nos secteurs prioritaires, correspondant à nos priorités stratégiques et politiques et garantissant ainsi un investissement cohérent et impactant de la MC sur l'ensemble du territoire FWB.

2025 devra permettre de définir le plan d'actions afin de rencontrer ce cadre. Le travail est en cours avec les instances de l'asbl Réméso. Les rencontres et le renforcement de nos mandats se poursuivent également notamment avec l'arrivée d'une nouvelle collègue, Christine Pirson, dont ce sera l'une des missions.

Les projets

L'asbl Réméso a également pour mission d'encourager des initiatives et des projets en cohérence avec la stratégie MC et de stimuler les collaborations/synergies au sein du réseau.
En 2024, les projets développés ont gravité autour de deux thématiques :

1. La santé et l'environnement

En cette matière, il n'est plus à démontrer que nous traversons des enjeux essentiels de transition écologique et de durabilité. L'impact de l'environnement sur la santé est un déterminant crucial et l'impact du système de santé sur l'environnement est majeur.

Dans ce cadre, les projets de l'asbl Réméso ont été de l'ordre de la sensibilisation et de la formation à travers :

- Une rencontre des directions en janvier qui a rassemblé une dizaine de participants représentant les institutions partenaires.
- Une conférence "Environnement & Santé : Le défi climatique dans le secteur médico-social" au mois de mai qui a rassemblé 23 participants du réseau.
- Une journée de formation "Santé durable – le secteur médico-social face au Défi Climatique" qui a permis à 14 participants de se former sur les enjeux de transition écologique dans le secteur de la santé et de démarrer une réflexion sur les méthodes d'adaptations de leur structure.

2. La santé des personnes porteuses de déficience intellectuelle

Initiée en 2022 à la demande des partenaires du secteur du handicap à travers le projet Carnet Santé notamment, la thématique a été abordée dans le champ de la posture des professionnels de soins en 2024.

Concrètement, des actions de sensibilisation des professionnels et des volontaires ont été menées sur le site hospitalier de Sainte-Élisabeth. Trente personnes ont participé à ces rencontres.

Une formation sur le thème de "l'expression atypique de la douleur" a été animée par le partenaire Handicap & Santé. Concrète et utile, cette formation avait pour objectif de présenter des techniques de posture et d'outils pour aider un patient avec des difficultés de communication à exprimer sa douleur. La formation a aussi abordé les enjeux d'une bonne compréhension des signaux de douleur. Elle a permis à douze personnes d'acquérir une meilleure connaissance de ces défis.

Les soutiens et supports

Depuis toujours, la MC a octroyé des aides financières à différentes institutions. Aujourd'hui l'asbl Réméso poursuit cette mission sur la province de Namur dans un souci d'équité, de transparence et d'efficience.

L'année 2024 a été une année charnière pour l'asbl Réméso et son objectif de soutien à l'innovation sociale. En effet, la dynamique d'appel à projets a évolué vers une procédure plus fluide et plus flexible, en adéquation avec les besoins des partenaires ; le tout dans une vision budgétaire globale.

En proposant de travailler par objectif et sur base de différents critères, Réméso souhaite rappeler le sens des soutiens octroyés et impacter positivement et durablement l'offre d'aides et de soins sur notre territoire.

Les objectifs poursuivis sont les suivants :

1. Permettre un investissement immobilier
2. Renforcer une structure : l'organisation et/ou les travailleurs/métiers de l'institution
3. Investir dans des équipements
4. Équilibrer ou améliorer la situation financière d'une structure
5. Développer un projet/service à destination des bénéficiaires
6. Soutenir un évènement

En 2024, Réméso a soutenu

Projet
"Transition du domicile à la maison de repos"

Objectif
Le projet a pour objectif d'améliorer la transition entre le lieu de vie des personnes âgées vers la maison de repos via l'engagement de personnel qui assure la continuité et fait le lien entre les lieux de vie.

Partenaire
Aide et soins à domicile
Accueil et Solidarité

Montant
30 000 €

Projet
"La bulle d'être"

Objectif
Création d'un espace de ressourcement de proximité au sein du site hospitalier CHU Dinant pour offrir une approche globale, holistique, à tout patient de la région en traitement oncologique et un an après la fin de leur traitement, à prix démocratique.

Partenaire
CHU UCL Namur

Montant
10 000 €

Projet
Colloque "T'as de bonnes lunettes"

Objectif
Le projet avait pour objectif de former les accueillantes et puéricultrices du partenaire Les Arsouilles sur les techniques d'observation de l'enfant. Cette journée s'inscrivait dans la continuité du colloque "Nouvelles formes de parentalité" développé en 2023 par Réméso.

Partenaire
Les Arsouilles

Montant
1070 €

Cette année a été aussi l'occasion d'initier des contacts avec des porteurs de projets qui aboutiront en 2025. C'est le cas du projet de colloque "Soins Verts" organisé par l'asbl Therra et d'une recherche de l'Université de Namur à travers son "observatoire de la médecine rurale" sur les enjeux de pénurie de médecins généralistes en zone rurale.

Le soutien de l'asbl Réméso ne se résume pas en euros sonnants et trébuchants.

En effet, l'asbl propose aussi au réseau une offre de formations à destination des collaborateurs pour une participation accessible (50 €/journée) afin de renforcer leurs compétences. Depuis 2023, sont aussi proposés des moments d'intervision entre responsables d'équipe du réseau. Ces rencontres ont pour objectifs de travailler des sujets précis entre "manager" dans une dynamique d'intelligence collective.

Construit avec ses partenaires via le GT RH, le plan de formation s'adresse à tous les collègues des institutions partenaires.

Chiffres 2024

Formations

- 14 journées de formations
- 165 participants

Thèmes :
- l'entretien de fonctionnement
- la gestion du temps
- la gestion de l'absentéisme
- la communication avec les familles
- l'intelligence émotionnelle
- l'intergénérationnel dans le milieu du travail
- la santé durable
- la communication écrite
- devenir chef de ses collègues
- la culture 'orientée solution' des équipes de travail
- l'encadrement des collaborateurs à fort pouvoir d'influence

Intervisions

- 2 sessions d'intervision
- 18 participants

Thèmes :
- la cohésion d'équipe
- l'encadrement des collaborateurs à fort pouvoir d'influence.

Le patrimoine

L'asbl possède cinq bâtiments dont la mise à disposition permet d'une part un accès à des loyers favorables par rapport au prix du marché et d'autre part des connexions entre partenaires présents sur un même lieu.

Andenne
Centre médical de la Clinique Saint-Luc de Bouge

Namur (rue du Lombard 8)
Magasin de matériel médical Qualias, Araph et ses services Handicap et Santé, Badiane, les Équipes populaires...

Namur (rue du Lombard 28)
Centre médical de la Clinique St-Luc à Bouge

Bomel
Crèche Dorémi (asbl Selina PSE), entrepôt Qualias et locaux de stockage pour Ocarina (mouvement de jeunesse de la MC)

Ciney (avenue Schlögel)
Dont l'usage est à définir dans les années à venir...

Les instances de l'asbl Réméso

Les instances de l'asbl Réméso sont composées de membres élus dans le cadre des élections mutualistes (2022). À ce titre, ils font également partie de l'assemblée générale de la MC créant ainsi le lien entre l'organisation et ses pôles régionaux. En 2024, nos instances ayant expérimenté le "nouveau" fonctionnement depuis plus d'une année se sont attelés à plusieurs sujets de fond et permis à l'asbl de fonctionner au mieux dans ses nouvelles missions. Nous avons également connu quelques modifications de membre. Nous les remercions vivement pour leur engagement passé ou futur !

2024 :
2 assemblées générales
4 conseils d'administration
10 bureaux journaliers

Sujets abordés :
Gouvernance, attribution des mandats, obligations légales, plan d'actions, Fonds Réméso, définition du soutien financier, projet de patrimoine...

Pontien Kabongo
1957-2024

Membre de notre assemblée générale impliqué dans la MC depuis de nombreuses années. Militant engagé et sincère.

Merci à lui pour son investissement et sa gentillesse.

Assemblée Générale

Nom	Prénom
Bensalah	Imane
Boreux	Kathleen
Cléda	Étienne
Damilot	Jean-Claude
Degolla-Mombaers	Lisette
Douillet	André-Marie
Goderniaux	Jacques
Hallet	Benoit
Henne	Laurette
Hubaux	Philippe
Jonlet	Delphine
Knaepen	Jean-Paul
Leal Lopez	Clotilde
Leffleur	Jean-Luc
Libert	Sophie
Moreau	Pierre
Parduyns-Provost	Marie-Claire
Pesesse	Marcel
Révelard	Jean-Luc
Ruol	Claude
Ska	Valérie
Thérasse	Daniel
Tixhon	Axel
Van Lierde - Gilot	Jocelyne

Conseil d'administration

Nom	Prénom
Bensalah	Imane
Boreux	Kathleen
Jonlet	Delphine
Cléda	Étienne
Damilot	Jean-Claude
Henne	Laurette
Libert	Sophie
Ruol	Claude
Tixhon	Axel
Van Lierde - Gilot	Jocelyne

Bureau journalier

Nom	Prénom
Bensalah	Imane
Boreux	Kathleen
Cléda	Étienne
Tixhon	Axel

Les projets et perspectives 2025

En 2025, l'asbl Réméso poursuit son travail avec pour objectif de rendre l'existant robuste et résistant aux aléas de nos contextes internes ou externes ; consolider "la force du faire ensemble".

À cette fin, l'équipe a accueilli un membre supplémentaire permettant en priorité d'investir de manière plus significative dans notre communauté de volontaires et de donner de l'impulsion à des projets d'envergure essentiellement patrimoniaux. Ceci devrait permettre à la MC et à ses partenaires de s'ancrer encore plus solidement dans notre Province et de développer des projets Santé cohérents et impactants. Le reste de l'équipe n'est pas en reste avec la poursuite de différents chantiers, le soutien au réseau médico-social ou l'exploration de sujets incontournables tels que le lien entre environnement et santé.

Carnet santé

Développé depuis 2023, l'outil a vécu sa première phase. Il est évalué dans le cadre d'un mémoire en orthopédagogie à l'Université de Mons. 2025 sera l'année du positionnement sur le suivi à porter à l'outil.

Situation RH sous tension

La situation des ressources humaines dans les institutions du réseau est fortement sous tension. Entre pénurie, absentéisme, turn-over et questions de bien-être au travail, les partenaires sont confrontés à des enjeux et des impacts cruciaux pour la qualité et la continuité de leur service. À l'initiative du GT RH, un temps d'analyse de ces constats sera proposé en 2025.

Sur la thématique Santé et Environnement

Cette thématique prioritaire de la MC est au cœur de nombreux échanges avec nos partenaires. 2024 a vu fleurir une série d'actions de sensibilisation et de formation sur les enjeux de transition. L'ambition pour 2025 est de développer et soutenir des projets qui concrétisent l'engagement vers un réseau plus durable et robuste face aux enjeux du dérèglement climatique.

Mise en œuvre de la vision médico-sociale MC : plan d'actions

Forte d'une vision médico-sociale MC claire et cohérente, l'asbl Réméso se met en marche pour aligner ses investissements et actions. Clarification du périmètre du réseau médico-social et définition de notre écosystème, définition des implications pour la MC et pour nos partenaires, adaptation des outils et procédures existants seront définis et planifiés dans un plan d'actions par le conseil d'administration de l'asbl. L'implémentation de ce travail ne pourra se faire sans partir à la rencontre des partenaires historiques ou plus récents. Grâce aux échanges que nous imaginons riches, les partenariats confirmés n'en seront que plus solides. L'équipe se réjouit de prendre la route aux quatre coins de la province afin de partager cette vision avec chacun de nos partenaires… et d'assurer des liens forts.

Représentation MC : accompagnement des volontaires et professionnels

La démarche était lancée : rassembler, rencontrer, échanger, informer et former les volontaires MC investis au sein du réseau médico-social. 2025 nous poussera à aller plus loin en poursuivant le travail engagé mais aussi en développant de nouvelles actions. La MC étant en marche également, l'équipe assurera l'articulation des deux niveaux (MC/Pôle) afin de garantir un apport maximum aux volontaires.

Là où la MC pourra offrir une dimension sectorielle et stratégique forte en rassemblant les volontaires des quatre coins de la Wallonie et de Bruxelles et les faire bénéficier des expertises de notre organisation mais également de notre réseau, le pôle aura pour ambition d'accompagner et de créer une communauté de proximité ancrée dans la réalité de sa région et les spécificités de nos institutions partenaires.

Une communauté de volontaires actuelle et à venir que nous tenons à soigner et développer… L'enjeu de notre modèle associatif mutualiste et médico-social mérite plus que jamais notre attention. Les prochaines élections mutualistes de 2028 sont à nos portes et l'équipe aura à cœur de s'atteler dès 2025 à préparer le futur de notre mouvement social.

Patrimoine Réméso : outil de projets Santé

Réméso dispose d'un patrimoine qui doit permettre de déployer des projets santé durables, cohérents et répondant à des besoins identifiés. Les instances de Réméso, porteuses de ce cadre de travail, envisagent différents chantiers dans les années à venir. 2025 sera l'occasion d'identifier les besoins et d'analyser la faisabilité de projets potentiels.

Teasing pour 2026 (encore un peu de patience pour en savoir davantage)

Programmation

Emmené par notre équipe médico-sociale, volontaire et professionnelle, un florilège de rencontres, moments d'informations, formations, projets… aura lieu tout au long de l'année.

Toutes les informations sont à retrouver sur notre site web remeso.be ou dans notre newsletter trimestrielle.

Kathleen Boreux, rue des Tanneries 55, 5000 Namur. Avril 2025. Photo: © AdobeStock

RÉMÉSO
RÉSEAU MÉDICO-SOCIAL

Coordonnées de contact

Réméso asbl
Rue des Tanneries 55, 5000 Namur
remeso.namur@mc.be | remeso.be

MUTUALITE CHRETIENNE

MC. Avec vous pour la vie.